

## PARTNER-FORMULAR: MITGESTALTER\*IN DER REGION

„Auf dem Weg zur besten Lebens- und Arbeitsregion“



Hiermit erkläre ich meine verbindliche Teilnahme am Projekt „Auf dem Weg zur besten Lebens- und Arbeitsregion“ des Regionalverbandes Spittal-Millstättersee-Lieser-Malta-Nockberge.

Betriebsname: \_\_\_\_\_

Betriebsadresse: \_\_\_\_\_

Branche: \_\_\_\_\_

AnsprechpartnerIn: \_\_\_\_\_

MitarbeiterInnen-Anzahl: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

- Ich stimme zu, dass mein Unternehmen (Name u. Adresse) auf der Nockregion-Website veröffentlicht wird.
- Ich bin auch TeilnehmerIn im Employer-Branding-Projekt „Nachhaltigkeit als Gamechanger im Mitarbeitermanagement“ der Tourismusregion Millstätter See – Bad Kleinkirchheim – Nockberge (MBN).

Mit der Unterschrift erhalten Sie den Zugang zur Online-Evaluierung Ihres Unternehmens auf Basis der untenstehenden Charta. Es fallen für Ihren Betrieb keine Kosten für die Teilnahme am Projekt an. Für zusätzliche Angebote sind max. die Eigenmittel zu entrichten (z.B. Teilnahme an Seminaren).

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift/Firmenstempel

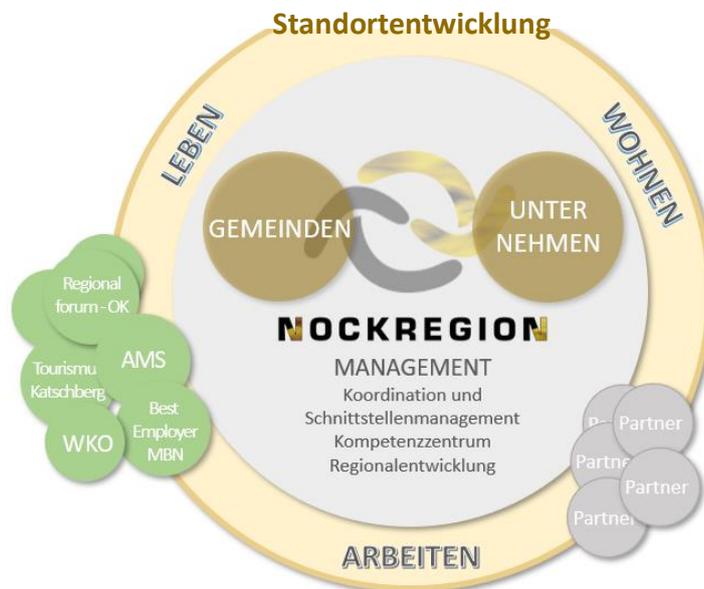
## Infos zur Teilnahme am Projekt „Auf dem Weg zur besten Lebens- und Arbeitsregion“

**Das Zukunftsbild der Nockregion-Oberkärnten ist es, die beste Lebens- und Arbeitsregion Österreichs zu werden!**

**Warum?** Wir leben in einer Zeit, in der ländliche Regionen vor besonderen Herausforderungen stehen. Der **demographische Wandel** bringt viele Unsicherheiten für die Gemeinden, aber auch für die Unternehmen mit sich. Leben weniger (junge) Menschen in der Region, fehlen die Fachkräfte und Bürger\*innen, die das Rückgrat einer funktionalen Region bilden.

Um diese Herausforderungen zu bewältigen, hat sich die Nockregion mit ihren 16 Gemeinden das Ziel gesetzt, **das Leben und Arbeiten in der Region noch attraktiver zu gestalten** und gemeinsam mit allen Beteiligten (Gemeinden, Wirtschaft, Partner) auf die **Positionierung „Beste Lebens- und Arbeitsregion Österreichs“** hinzuarbeiten.

Gemäß der Bedarfe in der Region wird eine **umfassende Standortentwicklung in den Bereichen Leben, Wohnen & Arbeiten** forciert:



Um das **Qualitätsversprechen** „Beste Lebens- und Arbeitsregion“ messen zu können, wurden in einem **partizipativen Prozess** eine CHARTA mit Qualitätskriterien für Gemeinden und Unternehmen ausgearbeitet. Diese Kriterien dienen einerseits dazu, ein gemeinsames Verständnis für unseren Weg zur „Besten Lebens- & Arbeitsregion“ zu haben und andererseits dazu, den laufenden Entwicklungsprozess in den Gemeinden, den Unternehmen und der Nockregion zu messen.

Die **Bestandsaufnahme der Kriterien** erfolgt bei den Gemeinden anhand eines persönlichen Interviews und bei den Unternehmen anhand einer Online-Umfrage mit anschließendem Gespräch. Den Zugang zur Online-Umfrage erhalten Sie nach Unterzeichnung des Partner-Formulars.

*Wichtig: Die Charta für die Unternehmen unterscheidet sich von der Charta für die Gemeinden!*

# CHARTA

## Mitgestalter\*in der Nockregion

*Auf dem Weg zur besten Lebens- & Arbeitsregion*



- 1 Wir verpflichten uns mit der Teilnahme, die **Erfüllung aller Kriterien** anzustreben und durch die Kooperation mit anderen Unternehmen, Gemeinden und der Nockregion die Standortattraktivität der Region zu stärken. Dies bedeutet auch, an regelmäßigen **Evaluierungen** teilzunehmen und sich aktiv an den geplanten **Veranstaltungen** zu beteiligen.
- 2 Wir pflegen eine **Kultur der Wertschätzung** und des **respektvollen Umfangs** miteinander, die die Arbeitszufriedenheit und Motivation aller Mitarbeiter\*innen stärkt. Durch attraktive und sinnvolle Tätigkeiten, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und regelmäßiges Feedback schaffen wir ein **positives Arbeitsumfeld**.
- 3 Wir fördern die **Flexibilität am Arbeitsplatz** und unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf, Privatleben und Familie durch individuelle Arbeitszeitmodelle.
- 4 Wir verpflichten uns zu **fairer Entlohnung** und ergänzen diese durch attraktive **Benefits** und Mitarbeiterangebote, um die Zufriedenheit und das Wohl unserer Mitarbeiter\*innen zu fördern.
- 5 Wir bieten **attraktive Arbeitsmöglichkeiten für Frauen** und fördern aktiv die **Geschlechtergleichstellung** auf allen Ebenen. Dabei gewährleisten wir, dass alle Geschlechter gleiche Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten erhalten.
- 6 Wir fördern die **Beschäftigung älterer Mitarbeiter\*innen**, indem wir ihre langjährige Erfahrung wertschätzen und bedarfsgerechte Arbeitsplätze anbieten.
- 7 Wir fördern die **Einbindung und Gleichbehandlung** von in- und ausländischen Mitarbeiter\*innen, Menschen mit Beeinträchtigungen und verschiedenen Geschlechtern, um eine **vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung** zu schaffen.
- 8 Wir setzen uns aktiv für eine **regionale Wertschöpfung** und **ökologische Nachhaltigkeit** ein, indem wir lokale Ressourcen nutzen und umweltbewusste Praktiken fördern.
- 9 Wir orientieren uns an **Innovationen, Technologien und Digitalisierung**, um den Wissensanschluss unserer Mitarbeiter\*innen zu sichern und zukunftsorientierte Strategien und Anwendungen zu verfolgen.
- 10 Regionale Mitarbeiter-Card/-App (Kriterium noch in Ausarbeitung)

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

 Bundesministerium  
Land- und Forstwirtschaft,  
Regionen und Wasserwirtschaft

 LE 14-20  
Erneuerung der Landwirtschaft

LAND  KÄRNTEN



Europäischer  
Landwirtschaftsfonds für  
die Entwicklung des  
ländlichen Raumes  
Hier investiert Europa in  
die ländlichen Gebiete.



© Nockregion

## Wie Sie als Unternehmen von der Teilnahme profitieren ...



### Wie geht's weiter:

Im Jahr 2024 liegt der Fokus auf der Bestandserhebung (gemäß der Kriterien) und der Evaluierung der Bedarfe. Es wird ein Unterstützungsangebot für Unternehmen und Gemeinden ausgearbeitet, um den laufenden Entwicklungsprozess sicherzustellen.

Ab 2025 werden bedarfsspezifische Arbeitsgruppen- und Netzwerktreffen für Unternehmen und Gemeinden angeboten, ergänzt durch externe Impulse. Zudem wird die Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit „Auf dem Weg zur besten Lebens- und Arbeitsregion“ gestartet. Sobald wir das Qualitätsversprechen „Beste Lebens- und Arbeitsregion“ tatsächlich erfüllen, ist eine umfangreiche Kampagne geplant, um den Regionsstandort nach außen zu vermarkten. Bis dahin sind wir gemeinsam AUF DEM WEG ...

### Bei Fragen melden Sie sich gerne bei:

#### **DI Katharina Spöck**

Projektleitung „Auf dem Weg zur besten Lebens- und Arbeitsregion“

Regionalverband Nockregion

Hauptstraße 4, A-9545 Radenthein

+43 (0)699 10228836

katharina.spoeck@nockregion-ok.at

[RM - Kärnten - LAG Nockregion-Oberkärnten \(rm-kaernten.at\)](https://www.rm-kaernten.at)

[www.facebook.com/Nockregion](https://www.facebook.com/Nockregion)